

**RÈGLEMENT SUR LES EFFECTIFS DES MEMBRES DU PERSONNEL  
DE L'INSTITUT**

**POUR L'EXERCICE FINANCIER 2015-2016**

**INSTITUT NATIONAL DE SANTÉ PUBLIQUE DU QUÉBEC**

**ADOPTÉ PAR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION**

**SÉANCE DU 13 MAI 2015**

**RÈGLEMENT SUR LES EFFECTIFS DES MEMBRES DU PERSONNEL DE L'INSTITUT  
POUR L'EXERCICE FINANCIER 2015-2016**

**ATTENDU QUE** l'article 19 de la *Loi sur l'Institut national de santé publique du Québec* (L.R.Q., c. I-13.1.1) (ci-après la « Loi ») prévoit que les membres du personnel de l'Institut sont nommés selon le plan d'effectifs et les normes établies par règlement de l'Institut.

**ATTENDU QUE** ce plan d'effectifs est distinct du plan des effectifs médicaux devant être préparé par l'Institut et transmis au ministre de la Santé et des Services sociaux pour approbation sur une base triennale conformément aux articles 21 à 23 de la Loi.

**ATTENDU** le règlement concernant le plan d'effectifs et les conditions de travail du personnel de l'Institut adopté le 18 septembre 2002.

**ATTENDU QUE** l'objet du présent règlement amendé est de présenter le plan d'effectifs des membres du personnel de l'Institut pour l'exercice financier 2015-2016.

**IL EST PAR LES PRÉSENTES DÉCRÉTÉ CE QUI SUIT :**

**1. Effectifs des membres du personnel de l'Institut**

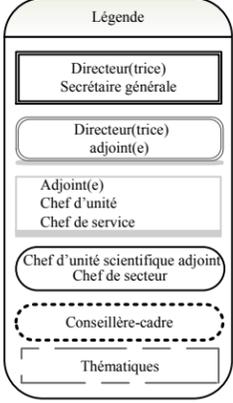
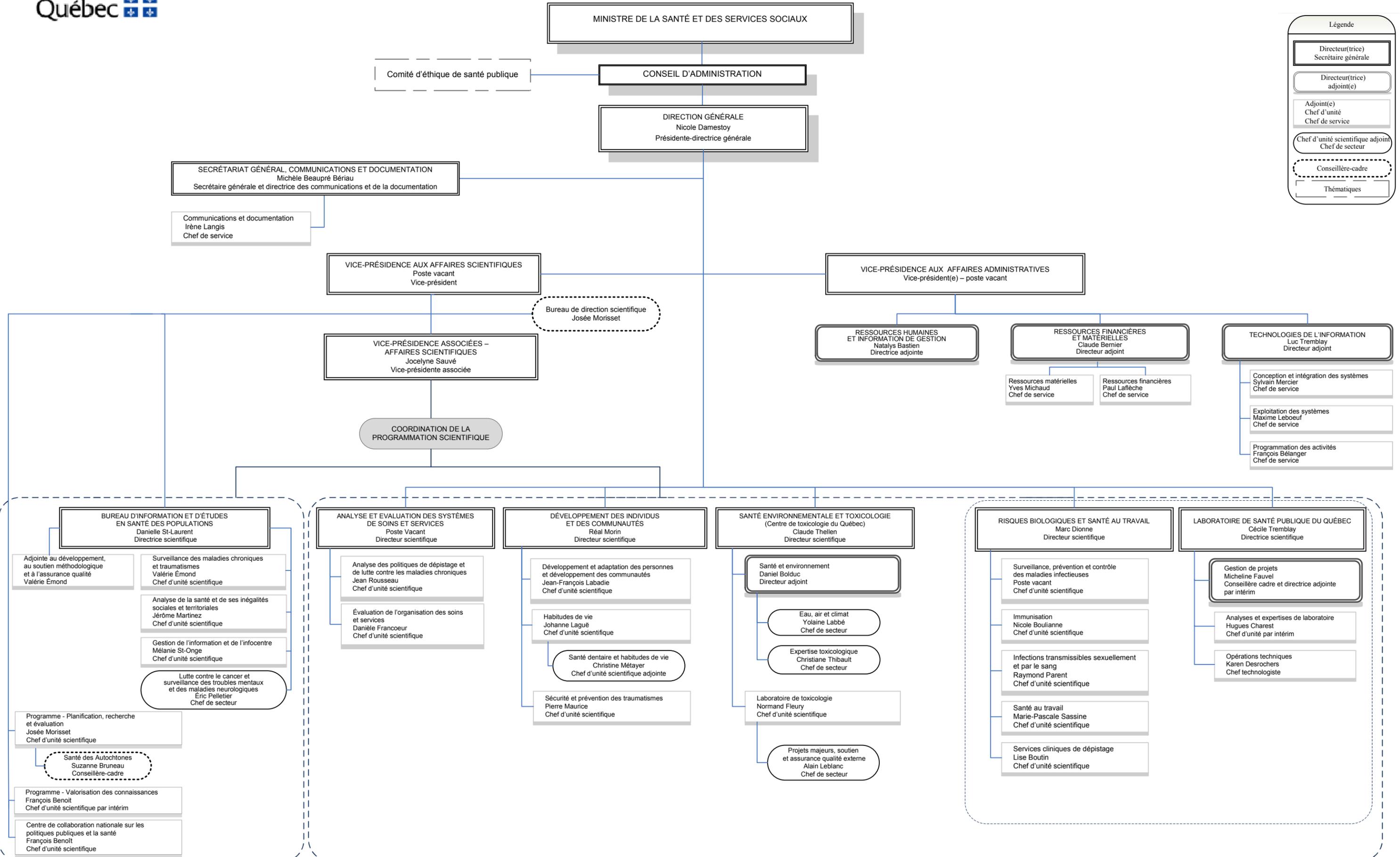
- 1.1 Les effectifs des membres du personnel de l'Institut, excluant les effectifs médicaux, comportent, pour l'exercice financier 2015-2016, cinq cent cinquante-cinq (555,34) postes équivalents temps complet, répartis entre un nombre de postes réguliers et de postes temporaires.
- 1.2 Les effectifs de l'Institut sont répartis entre ses entités organisationnelles selon le tableau présenté à l'Annexe « A » et selon l'organigramme présenté à l'Annexe « B ».
- 1.3 L'ensemble des effectifs de l'Institut, incluant les effectifs médicaux, sont répartis entre des postes d'administrateur d'état, de cadres supérieurs, de cadres intermédiaires, de médecins, de professionnels, de techniciens et d'employés de soutien, comme indiqué au tableau présenté à l'Annexe « C ».
- 1.4 La dotation du plan d'effectifs des membres du personnel de l'Institut tient compte de la capacité financière de l'Institut.
- 1.5 Toute modification au nombre d'effectifs réguliers présentée à l'Annexe « A » doit être approuvée préalablement par la présidente-directrice générale de l'Institut.

**2. Entrée en vigueur**

- 2..1 Le présent règlement entre en vigueur et prend effet le jour de son approbation par le Conseil d'administration le 13 mai 2015.

## Annexe A : Répartition des effectifs par entité organisationnelle et unité selon la catégorie d'emploi et le statut

	Personnel cadre						Personnel professionnel						Personnel technique			Personnel de soutien			Personnel permanent	Personnel temporaire	Total		
	Salarié cadre		Sous-total	Médecin cadre		Sous-total	Salarié professionnel		Sous-total	Médecin professionnel		Sous-total	Salarié technique		Total	Salarié de soutien		Total					
	Permanent	Temporaire		Permanent	Temporaire		Permanent	Temporaire		Permanent	Temporaire		Permanent	Temporaire		Permanent	Temporaire					Permanent	Temporaire
<b>Direction générale et Secrétariat général, communications et documentation</b>	<b>3,00</b>		<b>3,00</b>			<b>3,00</b>	<b>8,00</b>	<b>6,30</b>	<b>14,30</b>				<b>4,00</b>	<b>2,00</b>	<b>6,00</b>	<b>2,00</b>	<b>1,00</b>	<b>3,00</b>	<b>17,00</b>	<b>9,30</b>	<b>26,30</b>		
	2,00		2,00			2,00		2,00	2,00				2,00	1,00	3,00				4,00	3,00	7,00		
Comité d'éthique							2,00	2,00	2,00				2,00						2,00	0,00	2,00		
Communications et documentation	1,00		1,00			1,00	5,00	1,00	6,00				6,00	2,00	1,00	3,00	2,00	1,00	3,00	10,00	3,00	13,00	
Communications et documentation - Projets et développement								3,30	3,30				3,30							0,00	3,30	3,30	
Secrétariat général							1,00	1,00	1,00				1,00						1,00	0,00	1,00		
<b>Vice-présidence aux affaires scientifiques</b>	<b>3,00</b>	<b>1,00</b>	<b>4,00</b>	<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	<b>6,00</b>	<b>10,00</b>	<b>15,60</b>	<b>25,60</b>	<b>1,00</b>	<b>2,00</b>	<b>3,00</b>	<b>28,60</b>	<b>3,00</b>	<b>2,00</b>	<b>5,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>2,00</b>	<b>20,00</b>	<b>21,60</b>	<b>41,60</b>	
				1,00	1,00	1,00								2,00	2,00					3,00	0,00	3,00	
Direction adjointe à la V.-P. aux affaires scientifiques				1,00	1,00	1,00														1,00	0,00	1,00	
CCNPPS		1,00	1,00			1,00	2,00	7,80	9,80				9,80		1,00	1,00				2,00	9,80	11,80	
Planification, recherche et évaluation - Santé des autochtones	1,00		1,00			1,00		1,80	1,80	1,00		1,00	2,80					1,00	1,00	2,00	2,80	4,80	
Planification, recherche et évaluation et Bureau de direction scientifique	1,00		1,00			1,00	3,00	1,00	4,00				4,00							4,00	1,00	5,00	
Valorisation des connaissances	1,00		1,00			1,00	5,00	5,00	10,00		2,00	2,00	12,00	1,00	1,00	2,00	1,00		1,00	8,00	8,00	16,00	
<b>Bureau d'information et d'études en santé des populations</b>	<b>5,00</b>		<b>5,00</b>			<b>5,00</b>	<b>21,80</b>	<b>15,64</b>	<b>37,44</b>	<b>2,00</b>		<b>2,00</b>	<b>39,44</b>	<b>1,00</b>	<b>2,00</b>	<b>3,00</b>	<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	<b>31,80</b>	<b>17,64</b>	<b>49,44</b>	
	1,00		1,00			1,00	1,00	2,00	3,00				3,00	1,00		1,00	1,00	1,00	1,00	4,00	2,00	6,00	
Analyse de la santé des populations	1,00		1,00			1,00	7,00	2,80	9,80	1,00		1,00	10,80						1,00	10,00	2,80	12,80	
Évaluation des programmes de dépistage	1,00		1,00			1,00	2,80	1,00	3,80	1,00		1,00	4,80							4,80	1,00	5,80	
Infocentre	1,00		1,00			1,00	2,00	7,00	9,00				9,00		1,00	1,00				3,00	8,00	11,00	
Surveillance des maladies chroniques	1,00		1,00			1,00	9,00	2,84	11,84				11,84		1,00	1,00				10,00	3,84	13,84	
<b>Direction du développement des individus et des communautés</b>	<b>2,00</b>		<b>2,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>5,00</b>	<b>15,60</b>	<b>20,60</b>	<b>36,20</b>	<b>6,50</b>	<b>3,90</b>	<b>10,40</b>	<b>46,60</b>	<b>2,00</b>	<b>1,00</b>	<b>3,00</b>	<b>5,00</b>	<b>1,00</b>	<b>6,00</b>	<b>34,10</b>	<b>26,50</b>	<b>60,60</b>	
				1,00	1,00	1,00					0,40	0,40	0,40	1,00		1,00				2,00	0,40	2,40	
Habitudes de vie				1,00	1,00	1,00	5,00	10,40	15,40	4,00	2,00	6,00	21,40		1,00	1,00	2,00		2,00	12,00	13,40	25,40	
Santé dentaire et habitudes de vie	1,00		1,00			1,00		1,00	1,00	1,00		1,00	2,00							2,00	1,00	3,00	
Sécurité et prévention des traumatismes				1,00	1,00	1,00	2,00	4,40	6,40	0,70		0,70	7,10					1,00	1,00	4,70	4,40	9,10	
Développement et adaptation des personnes et développement des communautés	1,00		1,00			1,00	8,60	4,80	13,40	0,80	1,50	2,30	15,70	1,00		1,00	2,00	1,00	3,00	13,40	7,30	20,70	
<b>Laboratoire de santé publique du Québec</b>	<b>4,00</b>		<b>4,00</b>			<b>4,00</b>	<b>19,60</b>	<b>1,00</b>	<b>20,60</b>		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>21,60</b>	<b>62,00</b>	<b>14,40</b>	<b>76,40</b>	<b>19,60</b>	<b>0,40</b>	<b>20,00</b>	<b>105,20</b>	<b>16,80</b>	<b>122,00</b>	
	3,00		3,00			3,00	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00	1,00					5,00	1,00	6,00	
Analyses et expertises de laboratoire							16,00	1,00	17,00				17,00						2,00	2,00	18,00	1,00	19,00
Gestion de projets							2,60		2,60				2,60	1,00	2,00	3,00	1,60		1,60	5,20	2,00	7,20	
Opérations techniques	1,00		1,00			1,00								60,00	12,40	72,40	16,00	0,40	16,40	77,00	12,80	89,80	
<b>Direction des risques biologiques et santé au travail</b>	<b>4,00</b>		<b>4,00</b>	<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	<b>6,00</b>	<b>12,00</b>	<b>28,60</b>	<b>40,60</b>	<b>10,30</b>	<b>9,46</b>	<b>19,76</b>	<b>60,36</b>	<b>5,80</b>	<b>3,40</b>	<b>9,20</b>	<b>7,00</b>	<b>3,60</b>	<b>10,60</b>	<b>41,10</b>	<b>45,06</b>	<b>86,16</b>	
				1,00	1,00	1,00		1,00	1,00	0,03	0,03	1,03	1,00		1,00				2,00	2,00	1,03	3,03	
Immunisation	1,00		1,00			1,00	2,00	6,60	8,60	3,30	2,50	5,80	14,40					1,00	1,00	7,30	9,10	16,40	
Infections transmissibles sexuellement et par le sang	1,00		1,00			1,00	2,00	7,80	9,80		5,53	5,53	15,33		2,40	2,40		2,40	2,40	3,00	18,13	21,13	
Santé au travail	1,00		1,00			1,00	2,00	6,00	8,00	5,00	0,80	5,80	13,80					1,00	1,00	9,00	6,80	15,80	
Services cliniques de dépistage	1,00		1,00			1,00	2,00	2,00	4,00			2,00	4,80			4,80	3,00	0,20	3,20	10,80	0,20	11,00	
Surveillance, prévention et contrôle des maladies infectieuses				1,00	1,00	1,00	4,00	7,20	11,20	2,00	0,60	2,60	13,80		1,00	1,00	2,00	1,00	3,00	9,00	9,80	18,80	
<b>Direction de la santé environnementale et toxicologie</b>	<b>5,00</b>	<b>1,00</b>	<b>6,00</b>			<b>6,00</b>	<b>18,00</b>	<b>27,00</b>	<b>45,00</b>	<b>3,80</b>	<b>3,50</b>	<b>7,30</b>	<b>52,30</b>	<b>19,00</b>	<b>19,00</b>	<b>38,00</b>	<b>5,00</b>	<b>2,00</b>	<b>7,00</b>	<b>50,80</b>	<b>52,50</b>	<b>103,30</b>	
	1,00		1,00			1,00								2,00	2,00					3,00	0,00	3,00	
Laboratoire de toxicologie	1,00		1,00			1,00	3,00	7,60	10,60				10,60	14,00	14,00	28,00	1,00		1,00	19,00	21,60	40,60	
Laboratoire de toxicologie - Projets majeurs, soutien et assurance qualité externe	1,00		1,00			1,00		1,00	1,00				1,00	3,00	4,00	7,00	1,00	2,00	3,00	5,00	7,00	12,00	
Santé et environnement	1,00		1,00			1,00	6,00	9,00	15,00	3,20		3,20	18,20						1,00	1,00	11,20	9,00	20,20
Santé et environnement - Eau, air et climat		1,00	1,00			1,00	3,00	6,80	9,80		1,00	1,00	10,80		1,00	1,00	1,00		1,00	4,00	9,80	13,80	
Santé et environnement - Expertise toxicologique	1,00		1,00			1,00	6,00	2,60	8,60	0,60	2,50	3,10	11,70						1,00	1,00	8,60	5,10	13,70
<b>Direction de l'analyse et de l'évaluation des systèmes de soins et services</b>	<b>2,00</b>		<b>2,00</b>			<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	<b>5,40</b>	<b>7,40</b>	<b>3,30</b>	<b>0,10</b>	<b>3,40</b>	<b>10,80</b>						<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>8,30</b>	<b>5,50</b>	<b>13,80</b>
Analyse des politiques de dépistage et de lutte contre les maladies chroniques	1,00		1,00			1,00		0,60	0,60	0,20	0,10	0,30	0,90							1,20	0,70	1,90	
Évaluation de l'organisation des soins et services	1,00		1,00			1,00	2,00	4,80	6,80	3,10		3,10	9,90						1,00	1,00	7,10	4,80	11,90
<b>Vice-présidence aux affaires administratives</b>	<b>8,00</b>	<b>2,00</b>	<b>10,00</b>			<b>10,00</b>	<b>13,00</b>	<b>35,00</b>	<b>48,00</b>			<b>48,00</b>	<b>15,00</b>	<b>20,00</b>	<b>35,00</b>	<b>9,00</b>	<b>3,00</b>	<b>12,00</b>	<b>45,00</b>	<b>60,00</b>	<b>105,00</b>		
Direction adjointe aux ressources humaines et à l'information de gestion	2,00		2,00			2,00	3,00	4,00	7,00				7,00	2,00	1,00	3,00	2,00		2,00	9,00	5,00	14,00	
Direction adjointe aux technologies de l'information	1,00		1,00			1,00	1,00	1,00	1,00				1,00	1,00	1,00					3,00	0,00	3,00	
Direction adjointe aux technologies de l'information - Conception et intégration des systèmes	1,00		1,00			1,00	6,00	15,00	21,00				21,00	3,00	4,00	7,00				10,00	19,00	29,00	
Direction adjointe aux technologies de l'information - Développement et évolution des systèmes	1,00		1,00			1,00		4,00	4,00				4,00		1,00	1,00			1,00	1,00	6,00	7,00	
Direction adjointe aux technologies de l'information - Exploitation des systèmes		1,00	1,00			1,00	1,00	9,00	10,00				10,00	4,00	14,00	18,00			1,00	1,00	5,00	25,00	30,00
Direction adjointe aux technologies de l'information - Programmation des activités		1,00	1,00			1,00														0,00	1,00	1,00	
Direction adjointe aux ressources financières et matérielles	1,00		1,00			1,00	2,00	3,00	5,00				5,00	3,00		3,00			1,00	1,00	6,00	4,00	10,00
Direction adjointe aux ressources financières et matérielles - Ressources matérielles	1,00		1,00			1,00		</															



## Annexe C : Répartition des effectifs par entité organisationnelle selon la catégorie d'emploi et le statut

	Direction générale et Secrétariat général, communications et documentation	Vice-présidence aux affaires scientifiques	Bureau d'information et d'études en santé des populations	Direction du développement des individus et des communautés	Laboratoire de santé publique du Québec	Direction des risques biologiques et santé au travail	Direction de la santé environnementale et toxicologie	Direction de l'analyse et de l'évaluation des systèmes de soins et services	Vice-présidence aux affaires administratives	Total général
<b>Personnel cadre</b>	<b>3,00</b>	<b>6,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>4,00</b>	<b>6,00</b>	<b>6,00</b>	<b>2,00</b>	<b>10,00</b>	<b>47,00</b>
<b>Administrateur d'état</b>	<b>1,00</b>									<b>1,00</b>
<i>Permanent</i>	<i>1,00</i>									<i>1,00</i>
<b>Salarié cadre supérieur</b>	<b>1,00</b>		<b>1,00</b>		<b>1,00</b>		<b>1,00</b>		<b>1,00</b>	<b>5,00</b>
<i>Permanent</i>	<i>1,00</i>		<i>1,00</i>		<i>1,00</i>		<i>1,00</i>		<i>1,00</i>	<i>5,00</i>
<b>Médecin cadre supérieur</b>		<b>2,00</b>		<b>1,00</b>		<b>1,00</b>				<b>4,00</b>
<i>Permanent</i>		<i>2,00</i>		<i>1,00</i>		<i>1,00</i>				<i>4,00</i>
<b>Salarié cadre intermédiaire</b>	<b>1,00</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	<b>2,00</b>	<b>3,00</b>	<b>4,00</b>	<b>5,00</b>	<b>2,00</b>	<b>9,00</b>	<b>34,00</b>
<i>Permanent</i>	<i>1,00</i>	<i>3,00</i>	<i>4,00</i>	<i>2,00</i>	<i>3,00</i>	<i>4,00</i>	<i>4,00</i>	<i>2,00</i>	<i>7,00</i>	<i>30,00</i>
<i>Temporaire</i>		<i>1,00</i>					<i>1,00</i>		<i>2,00</i>	<i>4,00</i>
<b>Médecin cadre intermédiaire</b>				<b>2,00</b>		<b>1,00</b>				<b>3,00</b>
<i>Permanent</i>				<i>2,00</i>		<i>1,00</i>				<i>3,00</i>
<b>Personnel professionnel</b>	<b>14,30</b>	<b>28,60</b>	<b>39,44</b>	<b>46,60</b>	<b>21,60</b>	<b>60,36</b>	<b>52,30</b>	<b>10,80</b>	<b>48,00</b>	<b>322,00</b>
<b>Salarié professionnel</b>	<b>14,30</b>	<b>25,60</b>	<b>37,44</b>	<b>36,20</b>	<b>20,60</b>	<b>40,60</b>	<b>45,00</b>	<b>7,40</b>	<b>48,00</b>	<b>275,14</b>
<i>Permanent</i>	<i>8,00</i>	<i>10,00</i>	<i>21,80</i>	<i>15,60</i>	<i>19,60</i>	<i>12,00</i>	<i>18,00</i>	<i>2,00</i>	<i>13,00</i>	<i>120,00</i>
<i>Temporaire</i>	<i>6,30</i>	<i>15,60</i>	<i>15,64</i>	<i>20,60</i>	<i>1,00</i>	<i>28,60</i>	<i>27,00</i>	<i>5,40</i>	<i>35,00</i>	<i>155,14</i>
<b>Médecin professionnel</b>		<b>3,00</b>	<b>2,00</b>	<b>10,40</b>	<b>1,00</b>	<b>19,76</b>	<b>7,30</b>	<b>3,40</b>		<b>46,86</b>
<i>Permanent</i>		<i>1,00</i>	<i>2,00</i>	<i>6,50</i>		<i>10,30</i>	<i>3,80</i>	<i>3,30</i>		<i>26,90</i>
<i>Temporaire</i>		<i>2,00</i>		<i>3,90</i>	<i>1,00</i>	<i>9,46</i>	<i>3,50</i>	<i>0,10</i>		<i>19,96</i>
<b>Personnel technique</b>	<b>6,00</b>	<b>5,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>76,40</b>	<b>9,20</b>	<b>38,00</b>		<b>35,00</b>	<b>175,60</b>
<i>Permanent</i>	<i>4,00</i>	<i>3,00</i>	<i>1,00</i>	<i>2,00</i>	<i>62,00</i>	<i>5,80</i>	<i>19,00</i>		<i>15,00</i>	<i>111,80</i>
<i>Temporaire</i>	<i>2,00</i>	<i>2,00</i>	<i>2,00</i>	<i>1,00</i>	<i>14,40</i>	<i>3,40</i>	<i>19,00</i>		<i>20,00</i>	<i>63,80</i>
<b>Personnel de soutien</b>	<b>3,00</b>	<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	<b>6,00</b>	<b>20,00</b>	<b>10,60</b>	<b>7,00</b>	<b>1,00</b>	<b>12,00</b>	<b>63,60</b>
<b>Salarié de soutien</b>	<b>3,00</b>	<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	<b>6,00</b>	<b>20,00</b>	<b>10,60</b>	<b>7,00</b>	<b>1,00</b>	<b>12,00</b>	<b>63,60</b>
<i>Permanent</i>	<i>2,00</i>	<i>1,00</i>	<i>2,00</i>	<i>5,00</i>	<i>19,60</i>	<i>7,00</i>	<i>5,00</i>	<i>1,00</i>	<i>9,00</i>	<i>51,60</i>
<i>Temporaire</i>	<i>1,00</i>	<i>1,00</i>		<i>1,00</i>	<i>0,40</i>	<i>3,60</i>	<i>2,00</i>		<i>3,00</i>	<i>12,00</i>
<b>Sous-total général</b>	<b>26,30</b>	<b>41,60</b>	<b>49,44</b>	<b>60,60</b>	<b>122,00</b>	<b>86,16</b>	<b>103,30</b>	<b>13,80</b>	<b>105,00</b>	<b>608,20</b>
<b>Personnel prêté selon une entente de subvention</b>		2,00	1,00	5,00		7,80			4,00	19,80
<b>Total général</b>	<b>26,30</b>	<b>43,60</b>	<b>50,44</b>	<b>65,60</b>	<b>122,00</b>	<b>93,96</b>	<b>103,30</b>	<b>13,80</b>	<b>109,00</b>	<b>628,00</b>

Permanent: postes permanents et postes sous octroi avec titulaire permanent

Temporaire: postes sous octroi avec titulaire temporaire et surnuméraire